Unternehmenspolitik der HME Copper Germany GmbH zu Umweltschutz, Energie, Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie Qualitätsmanagement (EEHSQ)

Wir wollen unser Unternehmen langfristig erhalten, indem wir die faire Gewinnerwartung der Anteilseigner kontinuierlich erfüllen. Die wesentlichen Voraussetzungen hierfür sind die langfristige Zufriedenheit unserer Kunden, die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, effiziente und nachhaltig wirksame Unternehmensprozesse sowie die angemessene Berücksichtigung der Belange aller weiteren interessierten Parteien.

Diese Politik dokumentiert unsere Haltung zu ökonomisch und ökologisch verantwortlichem Wirtschaften bei Bereitstellung sicherer Arbeitsplätze. Wir sind der Überzeugung, dass Qualität, Umweltschutz, Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie Energieeffizienz sich im Wirtschaftsgeschehen unseres Unternehmens positiv ergänzen und daher gleichrangig verankert sind. Diese Grundpfeiler bilden für HME das Nachhaltigkeitsdreieck, welches uns durch die verschiedenen Nachhaltigkeitsthemen leitet. HME strebt eine Klimaneutralität bis zum Jahr 2045 an.
Die Herstellung unserer Produkte durch Press- und Ziehverfahren sowie deren Wärmbehandlung ist prozessbedingt energieintensiv. Auch nach dem aktuellen Stand der Technik sind diese Verfahren mit sicherheitstechnischen Restrisiken behaftet und mit der Inanspruchnahme von Ressourcen verbunden. Die städtische Lage unseres Standortes erfordert eine nachbarschaftliche Rücksichtnahme.

Hier setzt das integrierte Managementsystem auf und berücksichtigt folgende Anforderungen:

- ISO 14001 Umweltmanagement
- ISO 50001 Energiemanagement
- ISO 45001 Arbeits- und Gesundheitsschutz
- ISO 9001 Qualitätsmanagement

Wir verpflichten uns zur kontinuierlichen Verbesserung der Wirksamkeit des integrierten Managementsystems, zur Einhaltung der Kundenforderungen, der gesetzlichen Bestimmungen sowie der Anforderungen, die sich aus der fortlaufenden Bewertung unserer Prozesse zu Qualität, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Umweltschutz und Energieeffizienz ergeben.

Für die Festlegung der Ziele sowie als Gradmesser für die erreichte Leistung legen wir, abgeleitet aus der Kontextanalyse, folgenden strategischen Rahmen fest:

- Hohe Kunden- und Mitarbeiterzufriedenheit
- Verfolgung des Null-Fehler-Prinzips (minimale Fehlleistungskosten) und der Philosophie eines „Null-Unfall-Unternehmens"
- Erschließung neuer Märkte durch Innovation in der Produktentwicklung und Ausbau strategischer Partnerschaften

Dieses Dokument unterliegt dem Änderungsdienst!

- Kontinuierliche Verbesserung unserer Leistungserbringung, insbesondere durch:
  - Optimierung der internen Abläufe und Schnittstellen im Unternehmen
  - Innovation in der Verfahrensentwicklung
  - kontinuierliche Verbesserung der Energie- und Ressourceneffizienz
- Vermeidung berufsbedingter Erkrankungen sowie die Aufrechterhaltung und Verbesserung des Gesundheitszustandes der Belegschaft
- Berücksichtigung des Standes der Technik bei Investitionsvorhaben

Überwachung

Mit internen und externen Audits überprüfen wir die Wirksamkeit und Verbesserung des Managementsystems sowie der durch uns einzuhaltenden Anforderungen.
Alle Führungskräfte sind verpflichtet, die in ihrem Verantwortungsbereich erforderlichen Korrektur- und Vorbeugungsmaßnahmen ursachenbezogen, nachhaltig und termingerecht umzusetzen sowie deren Einhaltung und Wirksamkeit ständig zu überwachen.

Partnerfirmen

Wir legen Wert auf die Beschaffung qualitativ einwandfreier, umweltfreundlicher und energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen. Wir erwarten, dass unsere Vertragspartner unsere Regeln teilen und unsere Ziele mittragen.
Bei der Durchführung von Tätigkeiten innerhalb unseres Werkes fordern wir die Einhaltung der gleichen Standards, wie für uns selbst.

Kommunikation

Durch einen offenen Dialog stellen wir die Transparenz unseres Handelns sicher. Dazu stellen wir für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie auch für die in unserem Auftrag tätigen Personen die notwendigen Informationen und Schulungen sicher.
Die Unternehmenspolitik wird durch uns regelmäßig auf Relevanz und Angemessenheit überprüft und der Belegschaft sowie allen weiteren Personen, die in unserem Auftrag tätig sind, mitgeteilt. Für alle darüber hinaus interessierten Kreise wird die Politik auf unserer Internet-Homepage veröffentlicht.
Sonstige angemessene Informationen stellen wir auf berechtigte Anfrage zur Verfügung.

Wir fordern hiermit alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie alle für HME tätigen Personen auf, durch ihre aktive Beteiligung und ihr persönliches Engagement zu der erfolgreichen Umsetzung dieser Politik und der Erreichung daraus abgeleiteter Ziele beizutragen.
Wir als oberste Leitung sichern unser persönliches Engagement sowie die Bereitstellung der notwendigen Informationen und Ressourcen zu.

Menden, den 21.01.2025

Alfons Reich Werkleitung	Simon Schmitt Energie	Timo Walter Arbeitssicherheit & Umwelt	Christoph Rammelmann Qualitätsmanagement

Dieses Dokument unterliegt dem Änderungsdienst!